

人權政策及管理方案

本公司之員工工作守則均依勞基法 相關勞動法規，制定足以保障員工之合法權益。為善盡企業社會責任，保障全體員工、客戶及利害關係人之基本人權，本公司遵循《聯合國世界人權宣言》、《聯合國商業與人權指導原則》、《聯合國全球盟約》與《聯合國國際勞動組織》等國際人權公約所揭之原則，尊重國際公認之基本人權。另本公司取得職業安全衛生管理系統 OHSAS18001(有效期 2018-2020)認證，顯示本公司在員工安全衛生及勞動條件之管理上已經獲得國際性的肯定。此外，依本公司之聘雇原則，依實際業務需求公開徵選招募，適才適用。不因人種、民族、種族、階級、膚色、年齡、性別、性傾向、性別認同及表達、國籍或地域、殘疾、懷孕、信仰、政治立場、團體背景、家庭責任、退伍軍人身分、基因信息或婚姻狀況及其他法律明文規定者等而有不平等對待行為，且不得僱用童工及強迫勞動。

並恪守公司所在地之勞動相關法規。

具體作法如下：

1. 提供安全及健康的工作環境：每年一次員工健康檢查
2. 109 年舉辦 [友通手牽手 再攀星高峰]登山健行活動，及線上運動會
每日萬步健康又快樂。

3. 協助員工維持健康與工作生活平衡：設由職工福利委員會提供結婚、生育、退休、喪葬、教育、旅遊等補助，並不定期舉辦各項休閒活動，如電影欣賞、賞鷹、淨山等活動。
4. 藉由公開招募管道，重視員工背景的多樣性，對於不同種族、性別、階級、宗教、國籍或政治立場之應徵者均平等對待。
5. 設有員工建言箱，針對員工所提出問題由管理階層回應。